

Questo sito utilizza cookie, anche di terze parti, per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze.

Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie [clicca qui](#).

Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie.

OK

24ORE

24 Diritto

LEX 24

Guida al Diritto

Quotidiano del Diritto

Registrati !

MY

Accedi ▾



Newsletter
Mobile

CERCA



DIRITTO 24

HOME **AVVOCATO D'AFFARI** CIVILE | LAVORO | PENALE | AMMINISTRATIVO

L'intervista [Mercati e Impresa](#) News dagli studi Professione Legale

WELFARE AZIENDALE

welfare si, ma quando ?

15/04/2019 15:21

Tweet

Consiglia 0

Salva in MY



a cura di Firma Daniela **Ghislandi** e Nicoletta Marra,
[Studio Arlati Ghislandi](#)

Il welfare è indubbiamente lo strumento di gestione delle risorse più nuovo nel panorama salariale incentivante e la conferma della sua reale potenzialità e modernità è proprio il fatto che è già cambiato.

Strumento fino a poco tempo fa utilizzato soltanto dalle grandi aziende che intesavano una complessa quanto ora discutibile progettualità prima della nascita dello stesso

(costituita da indagini conoscitive delle necessità dei dipendenti e da una impegnativa realizzazione di piattaforme informatiche di accesso ai benefits), "il welfare 2.00" ora è entrato in una seconda dimensione: è diventato facile, perché "pacchettizzato" e sempre più fruibile e soprattutto ... sicuro.

Detto quanto sopra, la vera questione – quella "2.00" – è la scelta di quando adottarlo: il "se" è ormai storia vecchia visto che tutti lo vogliono per apparire, per risparmiare, per poter attrarre giovani e key people che ormai danno per scontato che aziende "4.00" lo adottino e siano felici di farlo.

Il "quando" si pone in modo importante e strategico nella genesi di una Società che deve trovare una convenienza anche strategica nel momento della sua adozione: a ben pensarci ci sono alcuni momenti topici nella routine aziendale o momenti particolari acuiti da valutazioni di direzione di impresa in cui elementi nuovi e di matrice strutturale possono risultare armi vincenti di gestione delle risorse.

Tra quelli di ordinario incedere della gestione delle risorse – ed anche il più "sponsorizzato" - c'è certamente il momento del rinnovo della contrattazione interna e/o la ridefinizione del premio di risultato che quindi muove da un accordo sindacale. Quest'ultima soluzione può infatti prevedere che il lavoratore possa 'convertire' in servizi di welfare parte o la totalità del premio spettante.

Ma esistono altri e più produttivi momenti di intervento anche nelle aziende che non hanno sviluppato per i più svariati motivi una contrattazione sindacale interna. Per realizzare con

Accedi a:

DIRITTO 24

Gli altri prodotti:

24 Diritto

LEX 24

Guida al Diritto

Quotidiano del Diritto

24ORE PROFESSIONISTI

Powered by IBM Watson



SCOPRI DI PIÙ

Plusplus24 Fisco



Sentenze, codici, questioni risolte

Finalmente un processo davvero smart.

SMART 24 LEX

Smart work, smart life.

SCOPRI DI PIÙ

SOCIAL

CONDIVISI

CLICK 10

Diritto24

Ventiquattrore Avvocato

Milleproroghe, slitta al 30 giugno il Pos per professionisti e imprese

Soggetta a collazione la cessione gratuita di quote di una cooperativa edilizia

profitto quanto precede è opportuno considerare le molteplici 'dimensioni' del welfare aziendale e, quindi, svolgere un attento esame non solo con riguardo alla 'fisionomia' che ad esso s'intende attribuire, ma anche al momento più opportuno per la sua introduzione.

Tra questi è scontato annoverare le occasioni di impulso allo sviluppo commerciale di un'azienda vista la intrinseca necessità di valorizzare la fidelizzazione aziendale e la correlata attrazione di nuove risorse; esistono però altre utili occasioni, come quella di caratterizzare strutturalmente la propria politica del lavoro e retributiva con regolamento aziendale (e, dunque, per autonoma iniziativa del datore di lavoro).

Nel processo evolutivo di una micro-impresa così come di una start up o di una piccola – media impresa l'introduzione di un sistema di welfare può rappresentare un elemento decisivo di sviluppo, poiché oltre a coniugare efficacemente le dinamiche della (crescente) produttività del lavoro con le politiche d'incentivazione e la necessità di un controllo scrupoloso del costo del lavoro, contribuisce, tra l'altro, a valorizzare il lavoro, le capacità e le attitudini dei lavoratori, delineando una precisa identità aziendale.

Gli effetti di un piano di welfare non sono quindi trascurabili per il virtuoso (e flessibile) funzionamento di un'impresa e possono costituire un 'acceleratore' sia in termini di sviluppo organizzativo che di consolidamento, rendendo attrattiva l'impresa stessa sul mercato del lavoro con il fine aggiuntivo (ed eventualmente anche esclusivo) di attrarre e fidelizzare le proprie risorse attraverso un sistema retributivo alternativo al "semplice" denaro.

Il welfare aziendale può essere un 'vantaggio competitivo' soprattutto per PMI e start up, ma le fasi di implementazione e di mantenimento in efficienza del sistema richiedono interventi mirati e ben ponderati per non correre il rischio di annullare l'indubbia chance del primo vero strumento evolutivo di gestione retributiva italiana.

CLICCA PER CONDIVIDERE



©RIPRODUZIONE RISERVATA

Permalink

<http://www.diritto24.ilssole24ore.com/art/avvocatoAffari/mercatiImpresa/2019-04-15/welfare-si-ma-quando--165117.php>

Codici e Formule

- ▼ Costituzione
- ▼ Disposizioni sulla Legge in generale
- ▼ Codice Civile
- ▼ Codice Penale
- ▼ Codice di Procedura civile
- ▼ Codice di Procedura penale
- ▼ Codice della Strada

▼ **Formulario civile**

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule civili personalizzabili per il professionista legale.

▼ **Formulario penale**

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule penali personalizzabili per il professionista legale.



Approfondimenti di LEX24

Convenzione di negoziazione assistita - Il formulario di Lex24

PROCEDURA DI NEGOZIAZIONE ASSISTITA - Il formulario di Lex24

Processo civile telematico - Protocolli, deposito telematico e giurisprudenza

ACCERTAMENTO TECNICO PREVENTIVO - Gli aggiornamenti di Lex24

Sentenza ius superveniens, la giurisprudenza di Lex24

DEPOSITO TELEMATICO, gli aggiornamenti disponibili in Lex24

Indennizzo per epatite post-trasfusionale: termine triennale decadenziale o decennale prescrizione?